

Boletín N°1

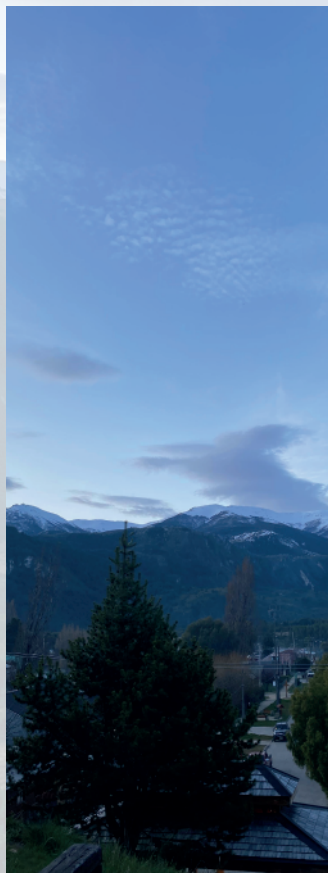
# Encuesta Laboral y Social

Provincia de Palena, 2024



Este trabajo forma parte del **Proyecto Anillo ATE220018**, apoyado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo-ANID





## Presentación

La Encuesta Laboral y Social en la provincia de Palena, se encuentra en el contexto del proyecto “desigualdades territoriales” financiado por Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo-ANID y ejecutado por las Universidades del Los Lagos y Austral de Chile.

Este trabajo tiene por objetivo (1) Caracterizar a la población económicamente activa, las ocupaciones y dificultades de inserción laboral que enfrentan los habitantes de la provincia de Palena; y (2) Reconocer representaciones subjetivas de desigualdades e (in)justicias en el territorio.

En el presente documento se exponen los principales resultados de la encuesta, que dan cuenta de características de la población ocupada en la provincia de Palena. Nuestro objetivo es poner a disposición de la comunidad información de interés para distintos actores del territorio, que contribuya a sustentar distintas acciones de interés.





	Pags.
Aspectos metodológicos	01
Perfil laboral de la población ocupada	03
Perfil laboral del empleo femenino	05
Perfil laboral del empleo masculino	06
Características del empleo remunerado	07
Características del trabajo remunerado independiente	08
Características del trabajo remunerado dependiente	10
Percepciones sobre el trabajo	12

## Población objetivo:

- Hogares: Todos los hogares activos de la provincia.
- Personas: personas de edad de 18 años y más, residentes en la provincia de Palena, que tengan un trabajo o actividad remunerada la semana anterior a la realización de la encuesta.

## Diseño muestral:

- Muestreo probabilístico, por conglomerado (tabla 1) y por comuna.
- Error muestral del 4% y nivel de confianza del 95%.
- La muestra total es de 562 hogares (observaciones)
- La selección del hogar fue de manera aleatoria.

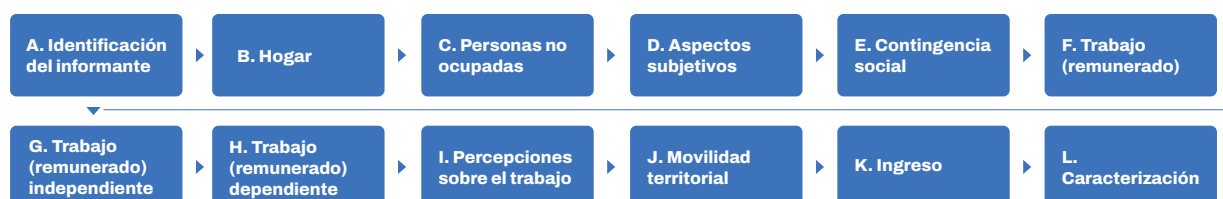
## Trabajo de campo y modo de aplicación:

- El trabajo de campo se desarrolló entre enero y febrero del 2024.
- En aquellos hogares donde existía más de 1 informante (persona trabajadora), se realizó una selección aleatoria de 1 informante entre el grupo de personas.
- La tasa de respuesta es del 79%.

**Tabla 1: Detalle de la muestra levantada conglomerado, localidad de origen y área.**

Conglomerado	Localidad de origen	Área	Muestra	
1	Chaitén	Urbano	113	188
	Ayacara	Rural	32	
	Buill	Rural	38	
	Reldehue	Rural	5	
2	Futaleufú	Urbano	132	194
	Palena	Urbano	62	
3	Río Negro	Urbano	126	180
	Contao	Rural	54	
<b>Total</b>			<b>562</b>	

## · Módulos del cuestionario







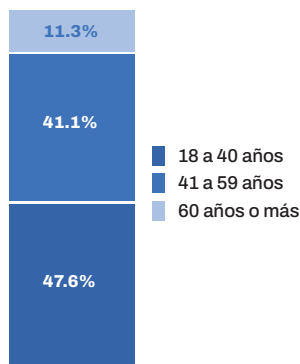


## Perfil laboral de la población ocupada

De todas las personas empleadas en la provincia de Palena, aproximadamente, 3 de cada 10 personas son mujeres (32,8%), mientras que el 67,2% son hombres.



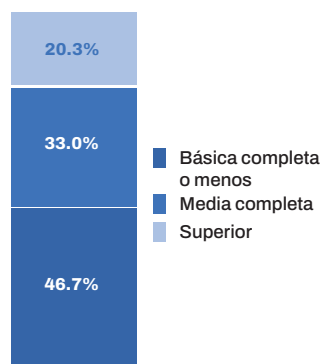
### Tramos de edad



Del total de personas ocupadas en la provincia, la mayoría posee una edad entre los 18 y 40 años (47,6%), seguidos por aquellas personas con edad entre los 41 y 59 años (41,1%).

Al considerar la mediana como estadístico de medición, se observa que al menos el 50% de las personas empleadas tienen 42 años o menos.

### Nivel educacional

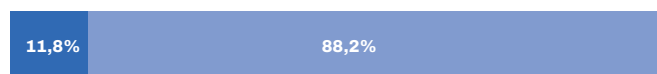


Al realizar un análisis del nivel educativo del empleo provincial, aproximadamente el 80% de las personas ocupadas alcanzan el nivel de media completa o menos (básica completa o menos 46,7% y media completa 33,0). Por otro lado, solo el 20,3% posee educación superior, ya sea, en su nivel técnico, universitario o postgrado.

En promedio, el hogar de las personas ocupadas en la provincia está conformado por entre 2 o 3 personas. En términos relativos, aproximadamente el 80% de los hogares se compone de 1, 2, 3 o 4 integrantes.

De acuerdo a la pertenencia a algún pueblo originario, el 26,3% de las personas empleadas indican que pertenece a alguno, siendo el pueblo Mapuche el principal con un 96%.

### Inmigración\*



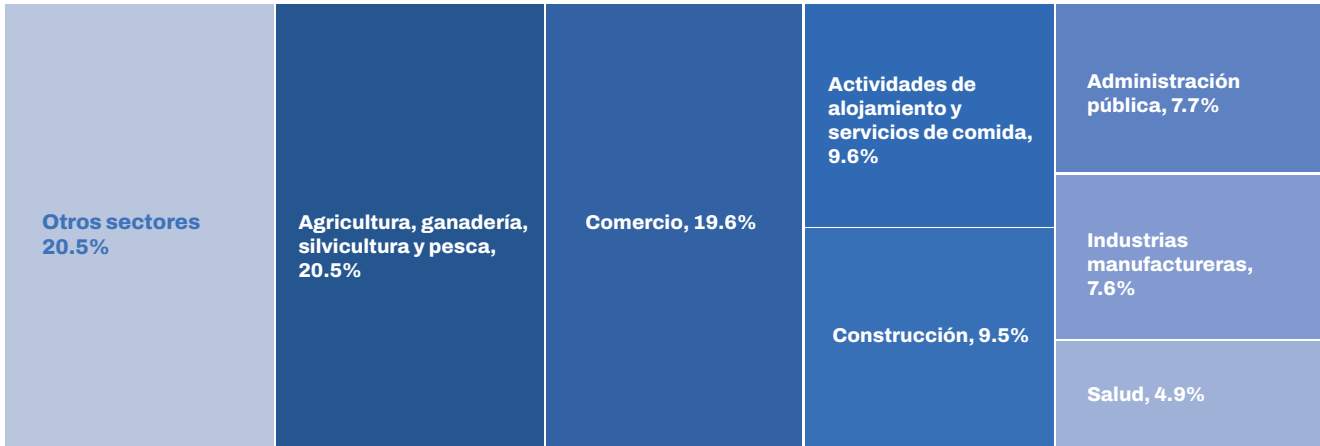
De todas las personas empleadas en la provincia de Palena, el 11,8% corresponde a personas inmigrantes.

\*corresponden a personas empleadas que al 2019 no vivían en la provincia (residían en otro lugar del país) o vivían en el extranjero.



## Perfil laboral de la población ocupada

### Sectores económicos



La actividad económica que absorbe el mayor porcentaje del empleo en la provincia es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con 20,5%, en segundo lugar el comercio (al por mayor y menor) con 19,6%, y en tercer puesto por las actividades de alojamiento y servicios de comida (turismo) con un 9,6%.

Si bien, se observa que hay un grupo de otros sectores que alcanza un alto porcentaje (20,5%), éste está compuesto por diversos sectores como transporte, enseñanza, suministro de electricidad, entre otros.

### Grupos ocupacionales



Los principales grupos ocupacionales donde se agrupan las ocupaciones que realizan las personas empleadas, son: Trabajadores de los servicios y vendedor 30,3%; Artesanos y operarios de oficios 17,6%; Ocupaciones elementales 16,2%; y Agricultores y trabajadores calificados 12,4%.

Los grupos mencionados anteriormente, contienen ocupaciones que se encuentran vinculadas con las principales actividades económicas realizadas en la provincia.

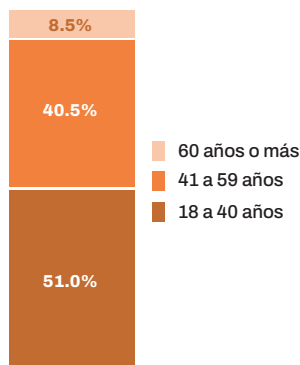


## Perfil laboral del empleo femenino

De todas las personas empleadas en la provincia de Palena, aproximadamente, 3 de cada 10 son mujeres (32,8%).

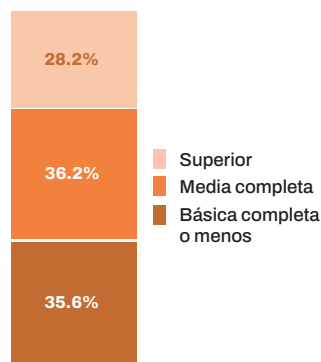


### Tramos de edad



Al menos la mitad de las mujeres empleadas tiene entre 18 y 40 años de edad (51,0%). Seguido con un 40,5% por aquellas que tienen entre 41 a 59 años.

### Nivel educacional



El nivel educacional que prevalece entre las mujeres ocupadas es la media completa (36,2%).

Además, de manera conjunta, aproximadamente el 64,4% de todas las mujeres tiene como mínimo el nivel educacional de media completa (superior y media completa).

El 58,8% del empleo femenino de la provincia de Palena, trabaja principalmente en los sectores: Comercio; Actividades de alojamiento y servicios de comida; e Industrias Manufactureras.

El 40,2% de las mujeres ejercen ocupaciones como: vendedoras y asistentes de tiendas; comerciantes y dueñas (operadoras de locales comerciales); auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos; ayudantes de cocina; panaderas, pasteleras y confiteras.

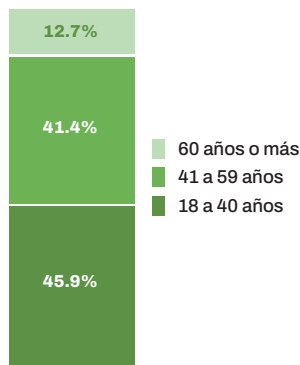


## Perfil laboral del empleo masculino

De todas las personas empleadas en la provincia de Palena, aproximadamente, 7 de cada 10 son hombres (67,2%).

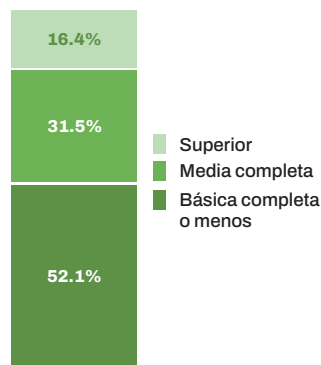


### Tramos de edad



El 45,9% de los hombres empleados tiene una edad entre 18 y 40 años, seguidos por aquellos que se encuentran en el tramo de 41 a 59 años (41,4%).

### Nivel educacional

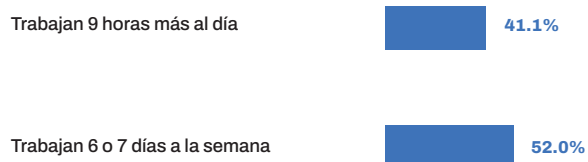


El nivel educativo que predomina entre los hombres es el de básica completa o menos (52,1%), seguido por la media completa (31,5%), entre estos dos niveles se agrupa más del 80% de los hombres empleados.

El 57,8% de los hombres trabajan principalmente en los sectores: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; Comercio; y Construcción.

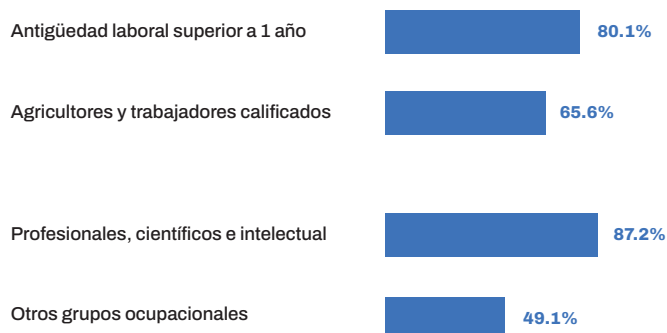
El 42,8% desarrollan ocupaciones como: vendedores y asistentes de tiendas; obreros de pesca y acuicultura; pescadores en agua dulce y en aguas costeras; carpinteros de obra; conductores de automóviles, taxis y camionetas; y comerciantes y dueños (operadores de locales comerciales).

## Características del empleo remunerado



Respecto a las características que poseen las personas con un empleo remunerado, aproximadamente, 4 de cada 10 personas trabajan 9 horas o más al día (41,1%) y el 52,0%, trabaja 6 o 7 días a la semana.

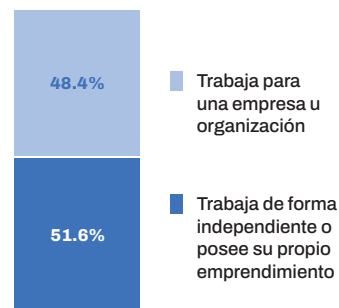
Al realizar una comparación entre hombres y mujeres, proporcionalmente, existe un mayor porcentaje de hombres (42,8%) que mujeres (37,5%) que trabajan 9 o más horas al día. Por otro lado, respecto al porcentaje de personas ocupadas que trabajan entre 6 y 7 días a la semana, los hombres (68,5%) presentan un mayor porcentaje que las mujeres (31,5%).



Al menos el 80,1% de las personas empleadas posee una antigüedad laboral superior a 1 año, además, el 65,6% tiene una antigüedad superior a los 3 años.

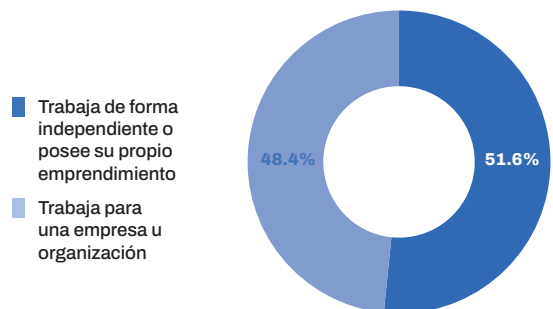
Del total de personas que poseen un trabajo, 87,2% se encuentra afiliado Fonasa, y sólo el 49,1% del total de personas, se encuentra cotizando para su pensión.

De todas las personas empleadas en la provincia de Palena, el 51,6% lo hace de manera independiente, o tiene su propio emprendimiento, mientras que el 48,4% lo hace de manera dependiente (trabaja para una empresa u organización).



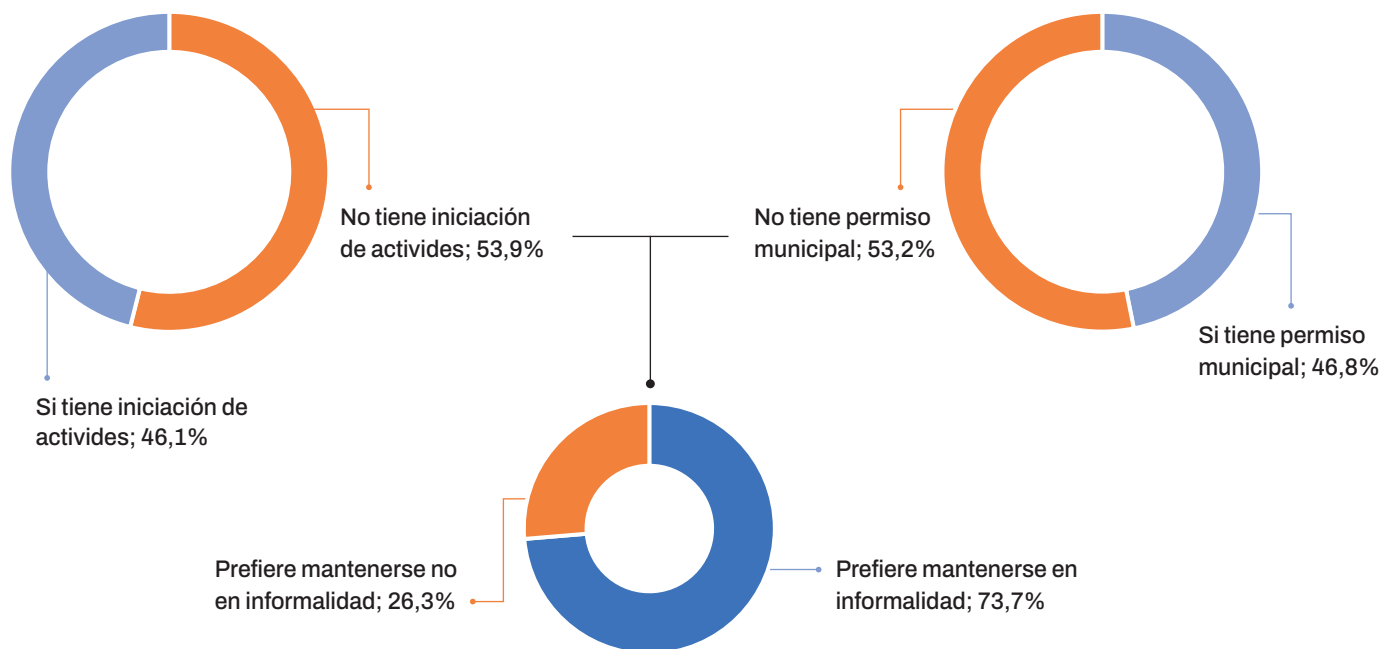


## Características del trabajo remunerado independiente



El 51,6% de las personas ocupadas de la provincia se encuentra trabajando de manera independiente, o tiene su propio emprendimiento.

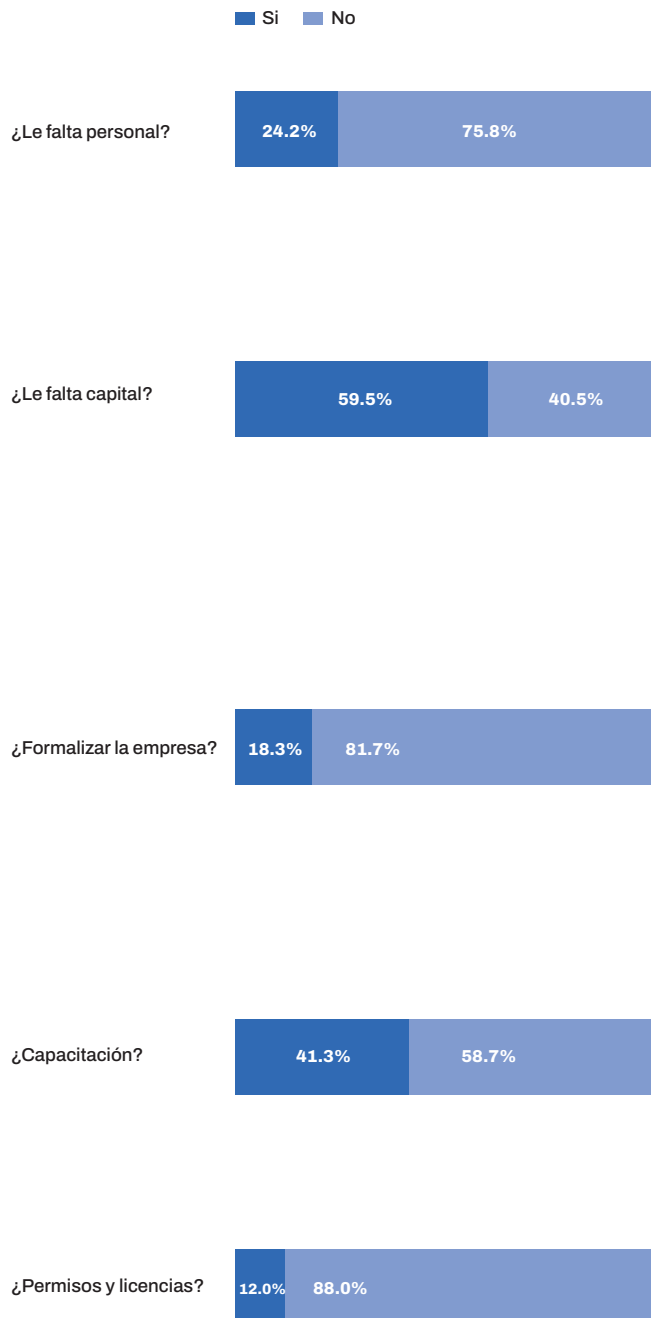
Del total de personas ocupadas de forma independiente, el 27,3% son mujeres y el 72,7% hombres.



El 53,9% de las personas que trabajan de manera independiente no cuentan con iniciación de actividades para realizar trabajo, con ello, similar porcentaje (53,2%) no posee permiso municipal.

De aquellos ocupados independientes que indicaron no tener iniciación de actividades y tampoco permiso municipal, el 73,7% prefiere mantenerse en situación de informalidad.

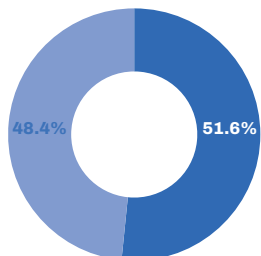
## Características del empleo remunerado independiente



- El 24,2% expresa que le falta personal. En relación a esta respuesta, señalan que tener más trabajadores, ayudaría a realizar asistencia en tareas específicas y se lograría mejorar la eficiencia y producción.
- Aproximadamente 6 de cada 10 ocupados independientes (59,5%), indica que le falta capital, dado que no ha sido posible aumentar la dotación de herramientas y maquinarias, no se ha logrado realizar una mejoría en la infraestructura y equipamiento, y por tanto, no ha sido posible tener una expansión del negocio.
- El 18,3% indica que tiene dificultades para formalizar su empresa, sin embargo expresan que la formalización de su negocio les permitiría cumplir con los requisitos legales y regulatorios, obtener ventajas comerciales y concretar una estabilidad económica y financiera.
- Aproximadamente 4 de cada 10 ocupados independientes indica que poseen problemas relacionados a la capacitación, señalando la necesidad de obtener capacitación en temáticas como formación técnica y profesional; uso de maquinarias y herramientas; idiomas y habilidades personales.
- El 12,0% expresa que tiene dificultades respecto a permisos y licencias, y entre ellas se encuentran licencias de conducir, patentes, permisos municipales, entre otras.

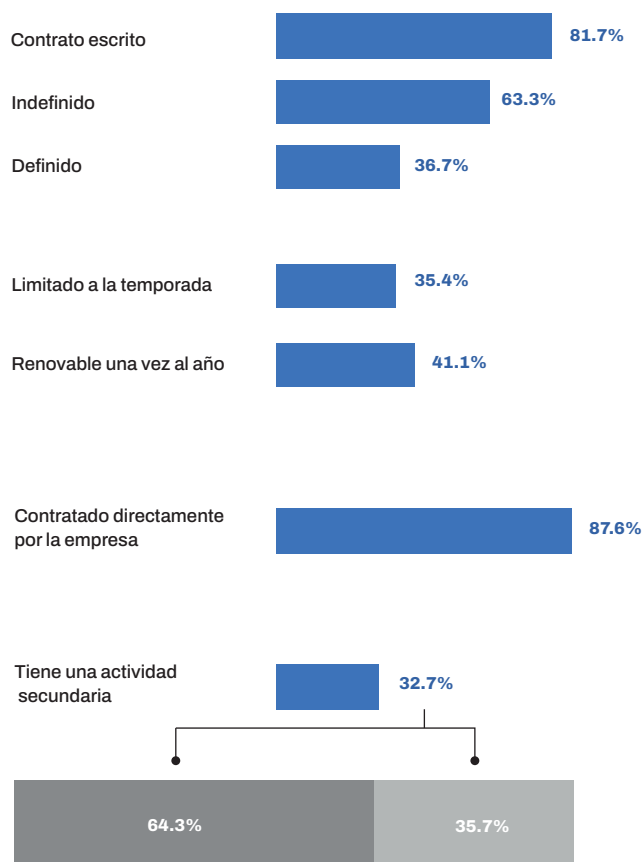


## Características del trabajo remunerado dependiente



El 48,4% de las personas ocupadas de la provincia lo hace de manera dependiente (trabaja para una empresa u organización).

Del total de ocupados dependientes, el 32,0% son mujeres y el 68,0% son hombres.



El 81,7% de las personas empleadas tienen un contrato de trabajo escrito, y de ellos, el 63,3% posee un contrato indefinido y el 36,7% un contrato definido.

De aquellas personas que tienen un contrato escrito y definido, el 35,4% indica que su contrato está limitado a la temporada y el 41,1% es renovable una vez al año.

Independiente del tipo de contrato (definido o indefinido), el 87,6% de las personas empleadas están contratadas directamente por la empresa.

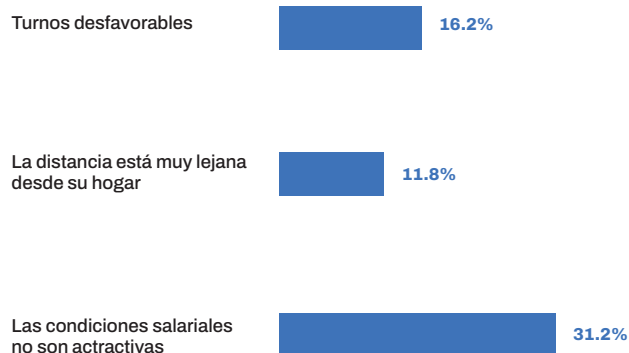
A pesar de trabajar de manera dependiente, el 32,7% de las personas empleadas tiene una actividad secundaria, y de ellos el 64,3% posee una actividad independiente, o posee su propio negocio.

- Tiene una actividad secundaria independiente
- Tiene una actividad secundaria dependiente

## Características del trabajo remunerado dependiente

### Dificultades que tiene en su actual ocupación

Al consultar a los empleados dependientes sobre, ¿qué dificultades tienen en su actual ocupación?, indican:

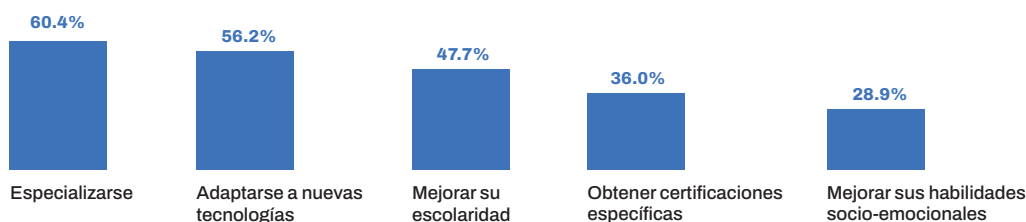


· El 16,2% tiene turnos desfavorables, indican que los turnos son muy extensos y las condiciones no son las más apropiadas.

· El 11,8% expresa que la distancia está muy lejana desde su hogar, especificando que tanto las distancias y los tiempos de desplazamiento son demasiado altos.

· Aproximadamente 3 de cada 10 trabajadores (31,2%), indica que las condiciones salariales no son atractivas.

### Dificultades que tendría que superar para mejorar su desempeño en su actividad principal



Al preguntarles a los empleados dependientes sobre, qué dificultades tendrá que superar para mejorar su desempeño en su actividad principal, responden lo siguiente:

· La principal dificultad a la que se deberían enfrentar es la especialización (60,4%), específicamente especializarse en Informática y software, administración, construcción y gastronomía.

· El 56,2% indica que la segunda dificultad sería adaptarse a las nuevas tecnologías, específicamente relacionadas a informática y software, manejo de herramientas de Microsoft, y uso de redes sociales y aplicaciones.

· Aproximadamente 5 de cada 10 empleados dependientes (47,7%) indican que una de las dificultades sería mejorar su escolaridad. En este sentido, expresan que principalmente deberían alcanzar y superar la enseñanza media completa y la técnico profesional.

· En menor medida los empleados dependientes indican que lo que deberían superar sería obtener certificaciones específicas (36,0%), y mejorar sus habilidades socio-emocionales (28,9%).



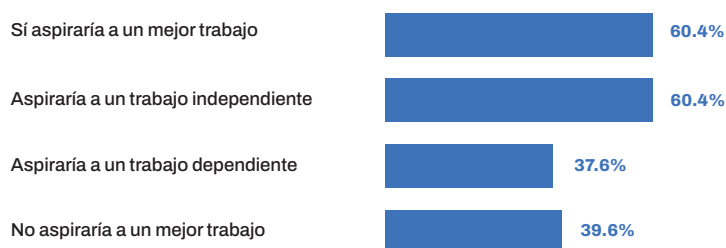
## Percepciones sobre el trabajo

Las personas ocupadas de la provincia de Palena en una escala de 1 a 7, califican con una media de 6,1 la satisfacción que sienten con su trabajo principal.

Al realizar un análisis por género, no se presenta una mucha diferencia entre la satisfacción laboral de las mujeres (6,2) y de los hombres (6,1).

Por otro lado, donde sí se observa una diferencia respecto la satisfacción laboral, es entre la ocupación independientes y dependientes. En una escala de 1 a 7, los independientes, presentan una media de 6,3, mientras que los dependientes una media de 5,9.

## Aspiraciones sobre el trabajo



Si bien las personas empleadas de la provincia se encuentran trabajando de manera dependiente o independiente, aproximadamente 6 de cada 10 personas (60,4%), indica que sí aspirarían a un mejor trabajo. En igual porcentaje (60,4%), se indica que el trabajo al que aspirarían sería un trabajo independiente o tener su propio negocio.

De acuerdo al análisis por género, del total de personas que aspiraría a un mejor trabajo, las mujeres presentan un porcentaje bastante menor (34,1%) en comparación a los hombres (65,9%).



Boletín N°1

**Encuesta Laboral y Social**

Provincia de Palena, 2024