



Luz Ferrada, Patricio Acevedo, Oscar Mac-Clure. Encuesta Laboral y Social en la Provincia de Palena, 2024.
Documento de Trabajo: Perfiles laborales a nivel provincial. Boletín N°1. Proyecto Anillo Desigualdades Territoriales, ANID-ATE220018.

Este documento de trabajo sobre la Encuesta Laboral y Social en la Provincia de Palena, 2024, busca dar a conocer el perfil laboral de las personas ocupadas en dicha provincia, identificando sus principales características.

Se utilizó como fuente de información la base de datos obtenida a partir del levantamiento de la encuesta entre enero y febrero del 2024, a cargo de la empresa EKHOS. La elaboración del cuestionario, coordinación y análisis de los datos estuvo a cargo de investigadores del proyecto Anillo Desigualdades Territoriales (ATE20008), apoyado por ANID.

Se diseñó un muestreo probabilístico, lo que permitió expandir los resultados a la población total de trabajadores/as, de acuerdo al Censo de Población y Vivienda de 2017. Los resultados se obtienen utilizando factores de expansión de elaboración propia y siguiendo los criterios de calidad estadística del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

A través del análisis de los resultados fue posible identificar que en la Provincia de Palena existe una mayor proporción de hombres empleados (67,2%), la mayoría de las personas ocupadas tiene entre 18 y 40 años, y el 46,7% tiene a lo más el nivel educativo de básica completa o menos. Las personas ocupadas trabajan principalmente en los sectores de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, comercio y turismo, y al menos el 48,4% de las personas trabajan de manera independiente o tienen su propio emprendimiento.

Los resultados también permiten realizar una descripción del trabajo independiente y dependiente. Respecto a los ocupados que trabajan de manera independiente, el 73,7% de las personas no tiene iniciación de actividades y tampoco permiso municipal; una elevada proporción prefiere mantenerse en la informalidad y además, los ocupados independientes identifican como principal dificultad para el desarrollo de su negocio, la falta de capital y capacitación. En cuanto a los empleados dependientes, el 81,7% tiene un contrato escrito, al menos el 32,7% tiene una actividad secundaria y el 60,4% considera que debería capacitarse para mejorar su desempeño en su actividad principal.

Finalmente, es posible evidenciar que el 46,8% de las personas empleadas se encuentra muy satisfecho con su trabajo actual, pero el 60,4% de las personas aspiraría a un mejor trabajo, siendo la principal alternativa un trabajo independiente.